



# Jane Doe

## UX/UI Designer

janedoe@polaristechgroup.com

**Ubicación:** Barcelona, España

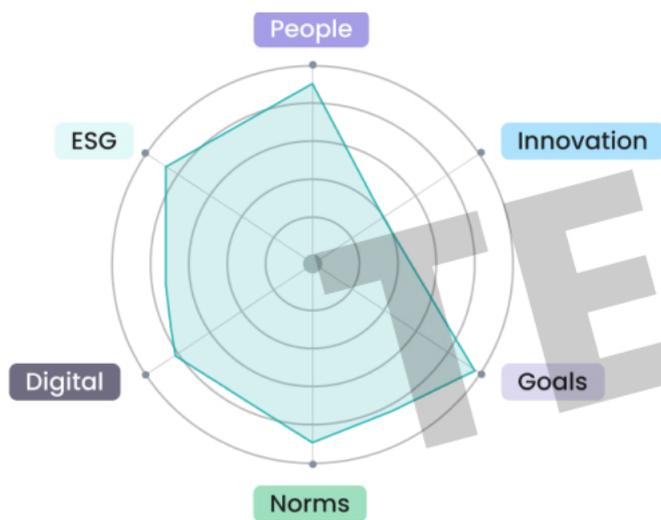
**Sector:** Arte, Cultura y Deporte

**Año de inicio:** 2012

**Etapa profesional:** Profesional

Jane Doe es una persona que se caracteriza por su compromiso con la integridad, la responsabilidad y la mejora continua. Su mentalidad se enfoca en la excelencia, buscando siempre superar las expectativas y aportar valor en cada tarea que realiza. Con una fuerte orientación hacia el trabajo en equipo y la colaboración.

### Mentalidades predominantes de Jane Doe



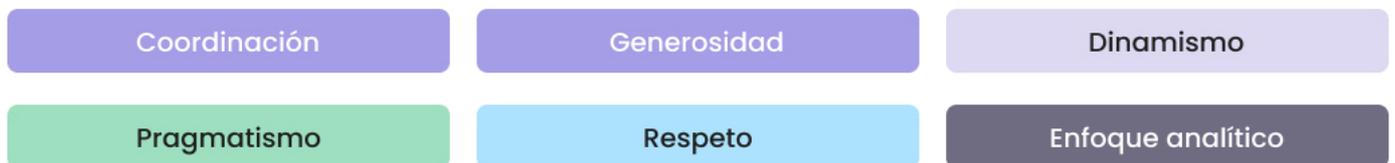
#### Mentalidad predominante 1: **Innovation**

Mentalidad dinámica, creativa, autónoma, orientada a la innovación, y que presente tolerancia al riesgo y atrevimiento a la hora de actuar. Promueve la generación de ideas innovadoras, el cambio positivo y la disposición para tomar riesgos.

#### Mentalidad predominante 2: **Digital**

Mentalidad de gran apertura al cambio, analítica y que enfatiza la adaptación al cliente mediante el aprendizaje continuo y la tolerancia al fallo. Ello lo lleva a fomentar y valorar especialmente la cooperación y disposición tanto propia como de sus colaboradores para compartir conocimientos.

### Valores predominantes de Jane Doe



Mentalidad y valores de **Jane Doe** generados a partir de sus respuestas al test **CFAM® (Cultural Fit Assessment Method)**



info@minzer.com | www.minzer.io

El método CFAM® fue desarrollado por investigadores de la Universidad de Sevilla y ha sido **validado por diversas instituciones de alto prestigio internacional.**



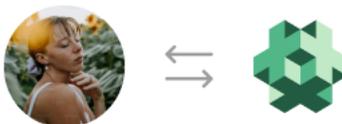
Minzer® informa que

Jane Doe

ha completado el test de valores de CFAM®

03 Septiembre de 2024

### Values based Company: Sí



El resultado muestra un **grado de compatibilidad del 98%** con los valores corporativos de: **NovaCrest**

### Culturas predominantes de NovaCrest:

#### Cultura predominante 1: **Innovation**

Enfocada en la creatividad, el cambio y la mejora continua, esta cultura fomenta la generación de nuevas ideas y la disposición a asumir riesgos. Valora la autonomía y la adaptación al cambio para impulsar el crecimiento y la innovación.

#### Cultura predominante 2: **Digital**

Se caracteriza por la apertura al cambio y un enfoque analítico. Fomenta la cooperación, el aprendizaje continuo y la adopción de nuevas tecnologías, con el objetivo de mantenerse ágiles y adaptarse rápidamente a los cambios del entorno digital.

👉 Culturas predominantes identificadas a partir de sus valores corporativos estandarizados al modelo **CFAM®**

### Valores declarados de NovaCrest:

- Respetar la diversidad
- Respetar la diversidad
- Fomentar el diálogo social
- Contribuir a un entorno de trabajo sano y seguro.
- Garantizar la confidencialidad.
- Rechazar cualquier forma de acoso
- Proteger el medio ambiente II.
- Garantizar la seguridad de las personas
- Presentar informes confiables y fieles.
- Desarrollar relaciones comerciales transparentes.
- Evitar los conflictos de intereses.
- Rechazar cualquier acuerdo o práctica desleal.
- Rechazar cualquier forma de corrupción